

กรมแรงงานบรูไนตรวจสอบสถานที่ทำงานที่เขต Jerudong พบการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน

การปฏิบัติการตรวจสอบสถานที่ทำงาน ที่ Operasi Sejahtera ๑๗๙/๒๐๒๒ ที่บริเวณเขต Jerudong เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นำโดยเจ้าหน้าที่กรมแรงงานบรูไน พบแรงงานต่างชาติอาศัยอยู่ในสถานที่ไม่ถูกสุขลักษณะ

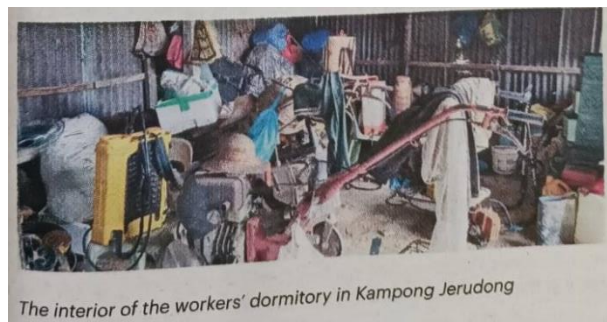
เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติการตรวจสอบสถานที่ทำงานในกิจการการเกษตร พบว่าคนงานต่างชาติอาศัยอยู่ในสถานที่คับแคบและไม่ถูกสุขลักษณะ โดยนายจ้างได้กระทำความผิดกฎหมายโดยไม่จัดสถานที่พักคนงานที่สะอาด สะดวกปลอดภัย และตรงตามข้อกำหนดของกฎหมายแรงงาน

สำหรับความผิดครั้งแรกนายจ้างจะถูกปรับ ๖๐๐ ดอลลาร์บรูไน และในความผิดครั้งที่สองจะถูกปรับ ๙๐๐ ดอลลาร์บรูไน โดยเจ้าหน้าที่ได้สั่งการให้นายจ้างจัดสถานที่พักคนงานที่เหมาะสม

กรมแรงงานบรูไน ได้ประกาศเตือนนายจ้างให้ดูแลสวัสดิการของแรงงานต่างชาติตามข้อกำหนดของกฎหมายแรงงาน ๒๐๐๙ เช่น จัดทำสัญญาจ้างงาน กำหนดตารางเวลาจ่ายเงินเดือน ไม่ใช่ใบอนุญาตทำงานคนต่างชาติในทางที่ผิดกฎหมายแรงงาน ๒๐๐๙



Enforcement officers inspecting a dormitory.
PHOTOS: LABOUR DEPARTMENT



The interior of the workers' dormitory in Kampong Jerudong

Operation in Jerudong uncovers labour violations

Rokiah Mahmud

An operation, codenamed 'Operasi Sejahtera 179/2022' in Kampong Jerudong on November 1, led by labour department officials, discovered foreign employees living in unhygienic living quarters.

The officers conducting an inspection on agricultural activities found foreign workers living in cramped and unhygienic conditions.

The employer had thus been found to have committed a violation by failing to provide clean, comfortable and safe living quarters; living quarters not according to the provision of any

written law; and failure to provide first aid equipment.

The employer could be slapped with a compound of BND600 for the first offence and BND900 for the second offence. The employer was also instructed to provide the foreign workers with better living conditions.

The Labour Department reminded employers to monitor foreign workers' welfare in accordance with the Employment Order 2009, such as preparing work contracts, providing timely payment of salaries, not abusing the Foreign Workers Licence and not violating the Employment Order 2009.