

ข้อกังวลในการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ

ในขณะที่ประชาชนโดยทั่วไปตอบรับเชิงบวกต่อการประกาศนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำที่ออกโดยรัฐบาล แต่บางส่วนก็กังวลเกี่ยวกับผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อธุรกิจ

ในระหว่างการออกกฎหมายเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม สมเด็จพระราชาธิบดีสุลต่าน Haji Hassanal Bolkiah Mu'izzaddin Waddullah ibni Al-Marhum สุลต่าน Haji Omar 'Ali Saifuddien Sa'adul Khairi Waddien สุลต่านและ Yang Di-Pertuan แห่งบรูไนดารุสซาลาม ในทุกอุตสาหกรรมของภาคเอกชนให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีในระดับภูมิภาคและระดับสากล

นาย Nazim อายุ 38 ปีทำงานในบริษัทสารสนเทศและเทคโนโลยี (IT) เชื่อว่าประกาศดังกล่าวจะสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการรับรองสวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานในท้องถิ่น ทั้งนี้เชื่อว่าค่าจ้างขั้นต่ำจะส่งเสริมการปฏิบัติต่อแรงงานที่เป็นธรรมและปรับปรุงชีวิตความเป็นอยู่ของคนงาน

อย่างไรก็ตาม แม้ว่านโยบายอาจมีผลดีต่อบุคคล แต่ก็สามารถก่อให้เกิดปัญหาต่อธุรกิจได้ โดยเฉพาะองค์กรขนาดเล็กและขนาดกลาง พนักงานไอทีกล่าว การปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำอาจทำให้ต้นทุนแรงงานสูงขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันของบริษัท

“จำเป็นต้องสร้างสมดุลระหว่างค่าจ้างที่ยุติธรรมกับความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ โดยคำนึงถึงความต้องการที่หลากหลายของแรงงานและภาคธุรกิจ”

นาย Mohd Jamal ผู้ประกอบอาชีพอิสระในช่วงอายุ 40 กล่าวเสริมว่า นโยบายค่าจ้างขั้นต่ำจะกระตุ้นให้คนในท้องถิ่นทำงานในภาคเอกชน ภาคเอกชนบางส่วนได้รับเงินเดือนน้อยกว่า 500 ดอลลาร์บรูไน และกำลังต่อสู้กับภาวะเงินเฟ้อ

ขณะเดียวกัน นาย Abdul พนักงานภาคเอกชนกล่าวว่า จะเพิ่มเงินเดือนให้กับพนักงานได้ อย่างไรก็ตาม เขาเกรงว่าอาจจะกระตุ้นให้ราคาสินค้าขึ้นด้วย ตัวอย่างเช่น นาซีกาเตาะ (Nasi Katok) อาจมีราคาสูงกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

นาย Ameer ครูวัย 28 ปีในโรงเรียนเอกชนแห่งหนึ่ง เชื่อว่าการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำนั้นเหมาะสมแล้ว เขาเรียกร้องไม่ให้นายจ้างกำหนดค่าจ้างต่ำกว่า 500 ดอลลาร์บรูไน หรือเสนอค่าจ้างต่ำกว่าคุณสมบัติของพนักงาน

นาย Muqri พนักงานร้านค้าปลีกในวัย 20 ปี ได้มองการแนะนำนโยบายใหม่ในแง่บวก อย่างไรก็ตาม เขาแนะนำว่าจำเป็นต้องมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนว่าใครมีคุณสมบัติที่จะได้รับค่าแรงขั้นต่ำ เนื่องจากประชาชนมีความคิดเห็นที่หลากหลายเกี่ยวกับการประกาศล่าสุด – Rokiah Mahmud และ Lyna Mohamad

ที่มา : Borneo Bulletin ฉบับวันที่ 17 กรกฎาคม 2566

Concerns, praise for minimum wage

Amid positive responses from the public, some are worried over increased labour cost.

Rokiah Mahmud & Lyna Mohamad

While the public was generally positive in response to the announcement of minimum wage policies being rolled out by the government, some are concerned about knock-on effects it would have on businesses.

During a titah on Saturday, His Majesty Sultan Haji Hassanal Bolkiah Mu'izzaddin Waddaulah ibni Al-Marhum Sultan Haji Omar 'Ali Saifuddien Sa'adul Khairi Waddien, Sultan

and Yang Di-Pertuan of Brunei Darussalam announced the introduction of the minimum wage in phases across all industries in the private sector, in alignment with the best practices at regional and international levels.

Nazim, a 38-year-old working at an information and technology (IT) company, believes that the announcement reflects a commitment to ensuring the welfare and well-being of local employees.

Continue to Page 4

Concerns, praise for minimum wage

From Page One

He believes that the minimum wage will promote fair labour practices and improve the livelihood of workers.

However, while the policy may have positive effects on individuals, it could also pose a problem for businesses, particularly small and medium enterprises, said the IT worker.

The implementation of the minimum wage may increase labour costs, potentially affecting a company's competitiveness, he said.

"There is a need to strike a balance between fair wages and economic sustainability, taking into account the diverse needs of workers and businesses," he said.

Mohd Jamal, a self-employed man in his mid-40s, said the minimum wage policy will motivate locals to work in the private sector.

Some in the private sector are receiving a monthly salary of less than BND500, and are struggling against inflation, he added.

Meanwhile, private sector employee Abdul said it would increase worker salary. However, he fears that it will also trigger businesses to increase the price of goods. *Nasi katok*, for example, may cost more than it is now, he said.



Ameer, a 28-year-old teacher at a private school, believes the establishment of a minimum wage is timely.

He called on employers not to set wages below BND500 or offer lower wages than the qualifications of employees. The teacher said he had also accepted a starting salary of below BND500.

While it has since risen, he continues to look for better opportunities.

Muqri, a retail shop worker in his 20s, views the introduction of the new policy positively.

However, he suggested there is a need for clear guidelines on who qualifies for the minimum wage, as the public has diverse opinions on the recent announcement.